

MINIMÁLBÉR, GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2021

A Kormány 20/2021. (I. 28.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén **havibér alkalmazása esetén 167 400 forint, hetibér alkalmazása esetén 38 490 forint, napibér alkalmazása esetén 7700 forint, órabér alkalmazása esetén 963 forint.**

A legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alpbéreként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén **havibér alkalmazása esetén 219 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 50 350 forint, napibér alkalmazása esetén 10 070 forint, órabér alkalmazása esetén 1259 forint.**

A rendelet 2021. február 1-jén lép hatályba.

A rendelet rendelkezéseit **első alkalommal a 2021. február hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.**

Hatályát veszti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet.

A 21/2021. (I. 28.) Korm. rendelet a minimálbérhez kapcsolódó jogosultságok felülvizsgálatáról

Ahol jogszabály rendelkezése szerint valamely jogosultság megállapításának vagy felülvizsgálatának a tárgyév januárjában érvényes kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum az alapja, ott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 20/2021. (I. 28.) Korm. rendeletben meghatározott kötelező legkisebb munkabér vagy garantált bérminimum alapján a jogosultságot 2021. február 28. napjáig ismételtelen meg kell állapítani vagy felül kell vizsgálni.

A rendelet 2021. február 1-jén lép hatályba.

A rendelet 2021. február 8-án hatályát veszti.

Hatályát veszti a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum 2021. évi megállapításával kapcsolatos eltérő szabályokról szóló 731/2020. (XII. 31.) Korm. rendelet.

Kik kaphatnak minimálbért?

Meg kell vizsgálni, milyen munkakört tölt be a munkavállaló. Ha képzettség kell az adott munkakörhöz, akkor nem lehet minimálbért alkalmazni.

Leginkább 9-es [FEOR](#)-ba tartozó munkakörök. (takarítók, rakodók, szemétyűjtők stb.)

Garantált bérminimum

Szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimum jár a dolgozónak.

Melyik az erősebb: a garantált bérminimum jogszabály vagy a munkaszerződés?

Előfordulnak olyan esetek, amikor a munkavállaló olyan munkaszerződést köt, amelyben a megállapított bér alacsonyabb a garantált bérminimumnál. Ha a munkakörre vonatkozik egységes jogszabály, ami alapján jogosult a munkavállaló a garantált bérminimumra, az felülírja a munkaszerződést. Ez esetben a garantált bérminimum lesz az az összeg, amellyel díjazni kell a munkavállalót. Ilyen esetekben mindenképp tájékozódni kell a későbbi félreértések, konfliktusok elkerülése érdekében, lehetőleg még a munkaszerződés aláírása előtt.

Vass Ferenc
Elnök s.k.